

УДК 681.5

НЕОБХІДНІСТЬ ВПРОВАДЖЕННЯ ISO 26000:2010 КЕРІВНИЦТВО З СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ

Нікітіна А. С., магістр 1-го року навчання,
Науковий керівник: Мохнатко І. М., к.т.н., доцент
Таврійський державний агротехнологічний університет,
e-mail: opbzh@tsatu.edu.ua

Постановка проблеми. В умовах розвитку ринкової економіки все більшої актуальності набувають питання участі підприємницьких структур у житті суспільства, правильної та ефективної експлуатації всіх наявних ресурсів, у тому числі й трудових, а також аналіз рівня віддачі, вигоди, від ініціатив соціально-економічного характеру. ISO 26000:2010 допомагає організаціям усіх типів, незалежно від їх розміру, виду діяльності або місця розташування, налагодити роботу соціально відповідальним чином шляхом надання рекомендацій.

Мета статті. Теоретичне узагальнення підходів до визначення сутності та основних напрямів керівництва з соціальної відповідальності, розкриття вигоди підприємств від її запровадження. Аналіз складових формування механізму впровадження керівництва з соціальної відповідальності.

Основні матеріали дослідження. Цей міжнародний стандарт надає інструкції та рекомендації щодо основних принципів соціальної відповідальності, тем та питань, що мають відношення до соціальної відповідальності, та шляхів впровадження соціально відповідальної поведінки до існуючих стратегій, систем, практик і процесів організації їх [1].

ISO 26000:2010 наголошує на важливості результатів та діяльності у сфері соціальної відповідальності та її удосконалення. Використання ISO 26000:2010 підтримує кожну організацію у прагненні стати більш соціально відповідальною, звертати увагу на інтереси її членів, відповідати чинному законодавству та поважати міжнародні норми поведінки. Це відповідає відповідним деклараціям і конвенції ООН, зокрема Міжнародної організації праці для забезпечення узгодженості з трудовими стандартами [2].

Цей міжнародний стандарт запланований для використання тими, хто тільки розпочинає розглядати питання соціальної відповідальності, а також і для тих, хто має досвід її впровадження. Впровадження на підприємствах, та в організаціях вимог міжнародного стандарту ISO 26000 сприятиме зростанню показників сталого розвитку України [3].

Стандарт ISO 26000: 2010 може застосовуватися для досягнення взаємної довіри із зацікавленими сторонами всіма типами організацій, зокрема урядовими і неурядовими організаціями, оскільки всі вони впливають на суспільне і природне довкілля [4].

ISO 26000 призначений для того, щоб дати організаціям рекомендації щодо соціальної відповідальності і може використовуватися в якості елемента реалізації державної політики.

Висновки. Застосування керівництва з соціальної відповідальності стає все більш необхідним елементом для їх ефективного функціонування в умовах зростаючої конкуренції та виникнення нових фінансових і не фінансових ризиків. Рівень усвідомлення такого явища як колективна соціальна відповідальність в Україні на досить низькому рівні.

Список використаних джерел:

1. Международный стандарт ISO/FDIS 26000:2010 Руководство по социальной ответственности – 140 с.
2. Держак, Н. О. Соціальна відповідальність як один з напрямків розвитку корпоративної культури / Н. О. Держак, О. О. Дробіленко // *Вісник Східноукраїнського національного університету імені Володимира Даля.* – 2012. – №1 (172). – Ч.1.
3. http://www.investplan.com.ua/pdf/9_2017/11.pdf
4. [http://base.dnsgb.com.ua/files/journal/%D0%86nnovastijna-ekonomika/IE-1\(39\)-2013/16.pdf](http://base.dnsgb.com.ua/files/journal/%D0%86nnovastijna-ekonomika/IE-1(39)-2013/16.pdf)